

oznaczenie sprawy: MMŻ.271.01.2016

.....  
**... adresaci wg rozdzielnika + str. www ...**  
 .....

## ODPOWIEDZI na PYTANIA i WYJAŚNIENIA dotyczące SIWZ

Dot.: zamówienia publicznego >> >ŚWIADCZENIE USŁUG DOZORU I OCHRONY<< ogłoszonego w BZP nr 12472-2016 z dnia 19/1/2016r.

**Zamawiający: Muzeum Martyrologiczne w Żabikowie**

informuje, że wpłynęły nw. prośby o wyjaśnienia dotyczące SIWZ przedmiotowego postępowania:

### ZESTAW 2

1. Czy obiekty Zamawiającego są obiektami podlegającymi obowiązkowej ochronie (figurującymi w ewidencji obszarów, obiektów i urządzeń podlegających obowiązkowej ochronie, znajdujących się na terenie województwa prowadzonym przez Wojewodę)?  
ad. 1. TAK.
2. Czy Zamawiający dopuszcza, aby przy realizacji zamówienia uczestniczyli pracownicy posiadający orzeczenie o niepełnosprawności (z jednoczesnym zastrzeżeniem, że niepełnosprawność pracownika w żadnym stopniu nie wpływa na należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zapisów umowy)?  
ad. 2. Pracownik ochrony winien dysponować z aktualnie obowiązującymi przepisami - innych wymagań bądź zastrzeżeń nie zapisano w SIWZ.
3. Czy Zamawiający wymaga, aby pracownicy byli zatrudnieni u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jeżeli tak, to czy mają być zatrudnieni na pełny etat, czy Zamawiający nie narzuca jego wymiaru?  
ad. 3. Zgodnie z SIWZ pkt 5.2.3. Wykonawca winien dysponować zdolnymi do realizacji niniejszego zamówienia pracownikami ochrony - innych wymagań bądź zastrzeżeń nie zapisano w SIWZ.
4. Czy Zamawiający, w przypadku wymogu zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę, dopuszcza również umowę cywilno-prawną dla tego samego pracownika?  
ad. 4. Jw. w ad. 3.
5. W przypadku, gdy Zamawiający nie będzie wymagał zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę prosimy o wyjaśnienie, w jaki sposób będzie dokonywana przez Zamawiającego ocena, czy oferta Wykonawcy zawiera rażąco niską cenę (zgodnie z art. 90 ust. 1 pkt. 1 Ustawy Pzp)? Czy Zamawiający, jako punkt odniesienia do oceny ofert, w stosunku do pracowników ochrony przewidzianych do realizacji zamówienia, z którymi Wykonawca ma zawarte umowy cywilno-prawne, będzie brał pod uwagę kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalane na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679)) i traktował ich wynagrodzenie na równi z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę (tj. czy wysokość wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowach cywilno-prawnych nie będzie mogła być niższa, niż pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę)?  
ad. 5. Jw. w ad. 3. a w odniesieniu do ceny oferty zamawiający będzie postępował zgodnie z dyspozycją art. 90 Ustawy Pzp.
6. Czy Zamawiający wymaga, aby zmiany były pełnione w systemie 12-godzinny, czy też nie narzuca Wykonawcy sposobu organizacji pracy?  
ad. 6. Zamawiający nie określił w SIWZ takiego wymagania.
7. Czy Zamawiający pod pojęciem „grupa interwencyjna” ma na myśli partol interwencyjny składający się z pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wyposażonych w środki przymusu bezpośredniego, czy też chodzi o grupę interwencyjną w rozumieniu Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 21 października 2011 r. w sprawie zasad uzbrojenia specjalistycznych uzbrojonych formacji ochronnych i warunków przechowywania oraz ewidencjonowania broni i amunicji (tj. grupa interwencyjna — co najmniej dwóch uzbrojonych pracowników ochrony, którzy po uzyskaniu za pośrednictwem uzbrojonego stanowiska interwencyjnego informacji z urządzeń lub systemów alarmowych sygnalizujących zagrożenie chronionych osób lub mienia wspólnie udają się na teren obszaru, obiektu lub urządzenia podlegającego obowiązkowej ochronie na podstawie art. 5 ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia lub innego podmiotu chronionego z bronią palną, na podstawie zawartej umowy, w celu sprawdzenia stanu ich bezpieczeństwa lub realizacji zadań ochrony osób lub mienia w formie bezpośredniej ochrony fizycznej)?  
ad. 7. Zamawiający pod pojęciem „grupa interwencyjna” ma na myśli partol interwencyjny składający się z pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej wyposażonych w środki przymusu bezpośredniego.
8. Zamawiający, w punkcie 6.6. SIWZ wskazuje, że wykonawca, który będzie korzystał z zasobów podmiotu trzeciego na zasadach określonych w art. 26 ust. 2b Ustawy, w odniesieniu do tych podmiotów powinien przedłożyć dokumenty opisane w pkt. 6.1. (tj. oświadczenie wykonawcy, że spełnia warunki udziału w postępowaniu) i pkt. 6.2. (tj. oświadczenie wykonawcy, o braku podstaw do wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia w okolicznościach, o których mowa w art. 24 ust. 1 Ustawy oraz aktualny odpis z właściwego rejestru). Z uwagi na fakt, iż korzystanie z podmiotu trzeciego nie jest tożsame z podmiotami występującymi wspólnie (zgodnie z art. 23 ust. 1 Ustawy Pzp), od których wymaga się złożenia oświadczenia o spełnieniu warunków udziału w postępowaniu, prosimy o potwierdzenie, że w przypadku korzystania przez Wykonawcę z zasobów podmiotu trzeciego, oprócz pisemnego zobowiązania, należy przedłożyć dokumenty dla tego podmiotu potwierdzające brak podstaw do wykluczenia, opisane w pkt. 6.2 SIWZ, natomiast pkt. 6.1. został wskazany omyłkowo.
- ad. 8. Naszym zdaniem z treści punktu 6.6. SIWZ wynika jednoznacznie, że obowiązek przedkładania dokumentów o których mowa w punkcie 6.1. i 6.2 SIWZ dotyczy wyłącznie sytuacji w której wykonawca będzie się powoływał na doświadczenie innego podmiotu a podmiot ten będzie brał udział w wykonywaniu zamówienia (np. jako podwykonawca).

23/01/2016

Leszek Michalik Konsultant Zam.Publ.

(podpis kierownika zamawiającego lub osoby upoważnionej)